



LE GROUPE APICIL LANCE UNE OFFRE INÉDITE DÉDIÉE À L'AIDANCE : UNE RÉPONSE CONCRÈTE À UN ENJEU SOCIÉTAL MAJEUR

Ils sont entre 8 et 11 millions en France à concilier chaque jour vie professionnelle et soutien à un proche malade, dépendant ou en situation de handicap. D'ici 2030, un salarié sur quatre sera concerné. Face à cette réalité grandissante, la plupart des entreprises se retrouvent pourtant sans réponse structurée. Fort de ce constat, le Groupe APICIL annonce le lancement de son offre **Aidance** : un dispositif complet qui accompagne à la fois le salarié aidant et son employeur, de la détection de la situation jusqu'à la mise en place d'un plan de soutien personnalisé, en passant par des aides financières.

Un enjeu de société au cœur des entreprises

Epuisement professionnel, baisse de l'engagement, absentéisme : les conséquences de l'aidance sont bien réelles tant pour le salarié que pour l'organisation. Pourtant, la grande majorité des entreprises ne dispose d'aucun dispositif adapté pour identifier et accompagner leurs collaborateurs aidants, ou ne propose que des solutions ponctuelles, encore peu structurées.

C'est en partant de ce constat et dans le cadre de son plan stratégique « Impulsions 2028 » qui place son ambition de soutien à ses clients au cœur de son action, que le Groupe APICIL a engagé, à partir de janvier 2025, une réflexion visant à mieux intégrer les grands enjeux sociétaux au sein de ses offres. A l'issue d'une consultation menée auprès de clients particuliers, d'entreprises et de travailleurs non-salariés, trois thématiques prioritaires ont émergé : la santé mentale, l'accompagnement des cancers et l'aidance. C'est cette dernière qui a fait l'objet d'un programme de développement accéléré, les entreprises clientes étant de plus en plus confrontées à ce sujet.

Soulager le quotidien des salariés aidants

Co-construite par les métiers Offre & Services Santé-Prévoyance du Groupe dans une démarche collaborative incluant des clients salariés en situation d'aidance, l'offre **Aidance** s'adresse aux entreprises souhaitant soutenir leurs collaborateurs aidants. Cette solution assurantielle et servicielle vise à proposer une approche globale des transitions de vie et des situations de vulnérabilité en cohérence avec la raison d'être du Groupe « *Soutenir toutes les vies, toute la vie* ».

Pour le salarié aidant :

Un pack de services incluant :

- **Un auto diagnostic** : cet outil lui permettra de mesurer la place que l'aide occupe dans son quotidien, et les conséquences qu'elle peut avoir sur son équilibre personnel, son activité professionnelle ou son état de santé.
- **Un care manager dédié** : ce professionnel qualifié réalisera un diagnostic complet de la situation de l'aidé, élaborera un plan d'accompagnement personnalisé et coordonnera l'ensemble des acteurs impliqués dans sa mise en œuvre.
- **Une garantie nouvellement intégrée au contrat de prévoyance souscrit par l'employeur** : des allocations journalières seront versées en cas de congé légal (congé de proche aidant, de solidarité familiale ou de présence parentale) lui permettant de percevoir une indemnisation durant ce congé.

À destination des entreprises :

- **Un module de sensibilisation sur l'aide en entreprise** sera proposé. Il permettra de comprendre l'aidance, ses caractéristiques, ses impacts potentiels, de repérer les dispositifs légaux existants et les leviers d'action mobilisables pour accompagner les salariés aidants.

L'offre Aidance, disponible à partir d'octobre, sera déployée dans un premier temps sur le marché des entreprises ayant souscrit ou qui souhaiteraient souscrire une offre standard en prévoyance, et est appelée à évoluer au fil des retours terrain et des besoins identifiés auprès des clients. L'offre sera distribuée à la fois en direct et via le réseau de courtage.

« Dans un contexte de vieillissement de la population, l'aidance représente aujourd'hui un enjeu majeur de société, auquel les organisations ne peuvent plus rester sans réponse. Prendre soin de ses collaborateurs aidants permet de renforcer l'engagement de chacun et de réduire l'absentéisme. Avec cette offre Aidance, nous souhaitons proposer aux entreprises des solutions concrètes à destination de leurs salariés aidants, afin qu'ils n'aient pas à choisir entre leur activité professionnelle et le soutien apporté au quotidien à un proche. S'appuyant sur les expertises complémentaires du Groupe, l'offre associe des garanties adaptées à des dispositifs concrets d'accompagnement, illustrant notre impact sociétal et notre engagement en faveur de l'innovation et de la solidarité » estime **Véronique Giubergia, Directrice de l'Offre Santé-Prévoyance chez le Groupe APICIL.**



À PROPOS DU GROUPE APICIL

Le Le Groupe APICIL, un des groupes leader de la protection sociale et patrimoniale en France avec 4,028 Md€ de chiffre d'affaires, propose une gamme complète de solutions performantes et adaptées en santé-prévoyance, épargne et services financiers, ainsi que retraite pour particuliers et professionnels. APICIL propose également des solutions assurantielles et des services spécialement conçus pour répondre aux besoins des agents territoriaux. Enfin, le Groupe se positionne sur le marché du service à la personne en mettant à disposition des offres en lien avec le bien-vieillir, la santé, l'accompagnement de la qualité de vie au travail. Chaque jour, les 2 686 collaborateurs du Groupe apportent leur expertise aux plus de 57 000 entreprises et 2,2 millions d'assurés principaux protégés. Paritaire et mutualiste, le Groupe accompagne ses clients au plus près de leurs attentes en répondant à leurs besoins dans toutes les étapes de leur vie. En ligne avec sa raison d'être « Par une relation proche et attentionnée, soutenir toutes les vies, toute la vie », le Groupe APICIL est très investi en matière de RSE avec des engagements forts : promouvoir l'inclusion, une protection sociale durable et la transition environnementale. Ces engagements s'illustrent notamment dans le cadre de ses partenariats avec la Fédération Française de Rugby et de l'European Professional Club Rugby (EPCR), le rugby étant un sport vecteur d'inclusion et de bien-être, présent au cœur des territoires.

Plus d'informations sur le [site du Groupe APICIL](#). Suivez notre actualité sur [LinkedIn](#).

CONTACTS PRESSE

APICIL - Karine MARIE - 06.99.15.66.59
karine.marie@apicil.com

AGENCE RUMEUR PUBLIQUE

Marie GOISLARD – Tél. : 06.21.23.37.75
Gaëtan HEU – Tél. : 06.15.92.65.22
Gabrielle LARCHE – Tél.: 06.52.83.01.37
apicil@rumeurpublique.fr