

LE GROUPE APICIL POURSUIT SA DÉMARCHE DE PROMOTION DE L'INCLUSION EN SOUTENANT LE DÉVELOPPEMENT D'UN E-MODULE DE SENSIBILISATION À LA DIVERSITÉ EN ENTREPRISE

« Voyage en diversitéS » a été créé par Incollab et EcoSo, deux jeunes sociétés lyonnaises

Fort de son engagement en faveur de l'inclusion, le Groupe APICIL soutient la création et le développement de « Voyage en diversitéS », un e-module de sensibilisation à la diversité en entreprise. Le 3^{ème} groupe français de protection sociale propose ce module de e-learning à l'ensemble de ses collaborateurs afin qu'ils acquièrent une solide culture sur les sujets de la diversité et de l'inclusion. « Voyage en diversitéS » a été conçu par deux start-ups basées à Lyon : Incollab, créée par 2 collaboratrices du Groupe APICIL via un programme d'intrapreneuriat, conçoit des outils pour accompagner la transformation des pratiques managériales en entreprise pour plus de collaboration et d'inclusion ; et EcoSo, un laboratoire de recherche-action sur les pratiques collaboratives inclusives.

Démocratiser le sujet de l'inclusion au sein des organisations

Aux côtés d'APICIL, Incollab et EcoSo ont présenté « Voyage en diversitéS » à l'occasion d'Inclusiv'Day le 3 juin dernier. De nombreux participants ont ainsi pu tester le parcours en ligne via des bornes interactives. A cette occasion, APICIL, Incollab et EcoSo, à une entité engagée en faveur de l'inclusion.

Le même dispositif a été déployé lors de la Rencontre des Entrepreneurs de France les 29 et 30 août. Les retours utilisateurs sont très encourageants et de nombreux contacts ont été pris pour déployer le e-module dans plusieurs entreprises dans les mois à venir.

« L'inclusion est un engagement durable pour APICIL qui travaille à progresser en la matière et qui incite les autres entreprises à faire de même, de nombreux efforts restant à accomplir pour favoriser les initiatives inclusives au sein des organisations. Selon la 2^{ème} édition de notre baromètre « Les Français et l'inclusion »¹, les salariés français estiment que l'action prioritaire que les entreprises doivent mettre en place pour favoriser la diversité est la sensibilisation de tous les salariés à l'inclusion. « En ayant recours à « Voyage en diversitéS », les organisations pourront répondre à cette attente de la part de leurs collaborateurs. » souligne Marie-Eve Saint-Cierge Lovy, Directrice Transformation digitale marketing et Expérience client au sein du Groupe APICIL et CEO d'Incollab. « L'histoire et les premiers pas d'Incollab sont très liés à APICIL, le Groupe nous a soutenu dès notre création via un projet d'intrapreneuriat il nous a accueilli au sein de son programme d'incubation Apicil Prévention Santé by H7 et aujourd'hui notre e-module, développé avec EcoSo, a été retenu pour acculturer ses 2 180 collaborateurs à l'inclusion. »



¹Avril 2022 - 2ème édition du baromètre APICIL « Les Français et l'inclusion » réalisé avec OpinionWay.

« Alors qu'EcoSo et Incollab sont deux jeunes structures lyonnaises, c'est une véritable fierté pour nous d'avoir reçu le soutien d'APICIL, une entreprise qui se veut inspirante en matière d'inclusion et de diversité et qui mène de nombreuses actions en ce sens. « Voyages en diversitéS », qui traite de la diversité dans sa globalité, a été créé spécifiquement pour les collaborateurs du Groupe. Celui-ci a décidé d'en céder ses droits, ce qui nous permet aujourd'hui de le proposer à d'autres entreprises et d'en faire profiter le plus grand nombre. Il est primordial aujourd'hui de démocratiser le sujet de l'inclusion au sein des organisations. » conclut **Charlotte Allegret, Fondatrice d'EcoSo**.

Promouvoir et acculturer la diversité en entreprise de façon ludique

Présenté sous la forme d'un voyage initiatique en diversités, entièrement digitalisé, l'e-module « Voyage en diversitéS » a été réalisé par Incollab et EcoSo en partenariat avec les équipes RH d'APICIL. Il permet aux collaborateurs :

- d'acquérir une culture sur les sujets de la diversité et de l'inclusion,
- de les amener à penser, à se questionner sur ces sujets,
- de réaliser qu'ils travaillent dans un environnement inclusif et divers, en les conduisant à découvrir les dispositifs mis en œuvre, ainsi qu'à identifier les différents acteurs liés à l'inclusion et la diversité au sein de l'entreprise.



La structure d'apprentissage est découpée en cinq escales de 20 minutes maximum chacune :

- **Escales 1 & 2 « Voyage en soi »** : un temps d'introspection personnelle afin que le collaborateur comprenne quel est son rapport à la vulnérabilité et qu'il développe son leadership inclusif.
- **Escales 3 & 4 « Voyage vers les autres »** pour découvrir les différentes vulnérabilités et les richesses de la diversité permettant au salarié de travailler sa curiosité, son ouverture d'esprit ainsi que son sens de l'empathie.
- **Escale 5 « Voyage en entreprise »** où le collaborateur se questionne sur la place de l'inclusion dans l'environnement professionnel et prend connaissance des dispositifs et personnes qui y portent l'inclusion. Cette dernière escale peut être spécifiquement adaptée en sur-mesure sur demande de l'entreprise. C'est le choix fait par APICIL avec une escale 5 totalement pensée autour des dispositifs mis en place au sein du groupe.

L'e-module est un véritable compagnon de voyage qui guide et accompagne le collaborateur tout au long du parcours. Le ton et le style rédactionnel utilisés sont directs, pédagogiques, empathiques et attentionnés, avec des illustrations qui ont été réalisées à la main par une artiste-illustratrice pour valoriser les imperfections, faciliter l'appropriation et renforcer l'accessibilité.

Une démonstration en vidéo du e-module « Voyage en diversitéS » est disponible [ici](#).

À PROPOS DU GROUPE APICIL

— Le Groupe APICIL, 3^{ème} groupe français de Protection Sociale avec 2,9Md€ de chiffre d'affaires, propose une gamme complète de solutions performantes et adaptées en santé - prévoyance, épargne et services financiers ainsi que retraite pour particuliers et professionnels. Chaque jour, les 2 180 collaborateurs du Groupe apportent leur expertise aux plus de 46 500 entreprises et 1,8 millions d'assurés protégés. Paritaire et mutualiste, le Groupe accompagne ses clients au plus près de leurs attentes en répondant à leurs besoins des plus généraux aux plus spécifiques (handicap, BTP...) et dans toutes les étapes de leur vie. En ligne avec sa raison d'être « Par une relation proche et attentionnée, soutenir toutes les vies, toute la vie », le Groupe APICIL est très investi en matière de RSE avec un engagement fort : promouvoir l'inclusion.

Plus d'informations sur <https://www.groupe-apicil.com>

Suivez notre actualité sur Twitter

À PROPOS D'INCOLLAB

— Convaincu que les collaborateurs sont co-responsables de la qualité du fonctionnement et des relations au sein des équipes, l'ambition d'Incollab est de révéler le plaisir à collaborer au sein d'un collectif. Une bonne collaboration au sein d'un collectif impacte le bien-être, renforce l'engagement et soutient la performance. Les solutions d'Incollab mettent les équipes au cœur de la transformation des pratiques managériales pour les accompagner vers plus de collaboration et d'inclusion.

Pour plus d'informations sur Incollab

À PROPOS D'ECOSO

— EcoSo est un laboratoire de recherche-action sur les pratiques collaboratives inclusives qui propose une méthode propriétaire qui met en œuvre les pratiques et les univers et qui s'inspire de 4 référentiels (travail social, psychosociologique, design et économie). La recherche-action EcoSo – ouverte et hybride – est rendue possible grâce à l'investissement financier mutualisé de tous ses clients. Ce modèle économique garantit l'autonomie financière du laboratoire, permettant une liberté de ton, un temps consacré à la recherche important et une régularité dans les publications et la diffusion d'outils. Par ailleurs, EcoSo propose des formations, workshops et accompagnements. Ses interventions sont de réels leviers de collaboration et de performance.

Plus d'informations sur EcoSo

CONTACTS PRESSE

AGENCE RUMEUR PUBLIQUE - apicil@rumeurpublique.fr

Marie GOISLARD – Tél. : 01.55.74.52.33 / 06.21.23.37.75

Simon LOZACH – Tél. : 06.32.26.41.56

Hamza BOUALI - Tél. : 01.55.74.52.13 / 07.85.06.79.47

GROUPE APICIL - Karine MARIE

karine.marie@apicil.com

Tél. : 06.99.15.66.59