

INNOVATION - LANCEMENT DU DEUXIÈME APPEL À PROJETS UP'ICIL DÉDIÉ À L'ACCOMPAGNEMENT DU VIEILLISSEMENT DES ACTIFS AU TRAVAIL

— Après le succès de la première promotion, le pré-incubateur du Groupe APICIL part à la recherche de nouveaux porteurs de projets innovants.

Le taux d'emploi des seniors en France reste faible en comparaison de celui d'autres pays de l'OCDE. Selon l'INSEE, le taux d'emploi diminue progressivement à partir de 53-54 ans, puis chute entre 59 et 62 ans, avant de baisser davantage jusqu'à 65 ans et plus. Cette situation risque fortement de s'aggraver avec la crise. Face à ce constat et après le lancement de son 1er programme dédié à la lutte contre l'épuisement professionnel, UP'ICIL, le pré-laboratoire d'innovations de l'action sociale du Groupe APICIL, qui a pour mission de rendre possible les initiatives sociétales au bénéfice de l'humain, lance son deuxième appel à projets « Accompagner le vieillissement des actifs au travail ». Cette année, l'objectif d'UP'ICIL sera donc de détecter des solutions innovantes qui favorisent le maintien en activité des seniors et de soutenir les meilleures d'entre elles grâce à une aide financière et un accompagnement adapté.

Le maintien dans l'emploi des seniors, un véritable enjeu de société

Sur le marché du travail, selon plusieurs études et sources, un actif est considéré senior à partir de 50 ans voire même 45 ans. D'après le Rapport Bellon, Mériaux, Soussan1 sur le maintien en emploi des seniors remis au Premier Ministre en Janvier 2020, les 55-59 ans ne sont plus que de 72,1% à travailler, et le taux s'effondre à 31% pour les 60-64 ans. Cette mauvaise performance dans la dernière tranche s'explique par les nombreux départs à la retraite vers 62 ans mais pas seulement, les ruptures conventionnelles représentant 25% des fins de CDI pour les seniors, contre seulement 16% en moyenne pour les plus jeunes.

De nombreux seniors connaissent donc des fins de carrière difficiles. L'allongement de la vie professionnelle implique en effet de répondre à un certain nombre d'enjeux. C'est pourquoi, l'appel à projets lancé par UP'ICIL aura pour but, cette année, de détecter des solutions innovantes favorisant le « vieillissement des actifs au travail » pour, notamment et de manière non exclusive, permettre :

- La promotion de la valeur de l'intergénérationnel au sein des organisations en lien notamment avec la transmission des savoirs ;
- Le développement des compétences pour favoriser l'employabilité ;
- Les transitions professionnelles pour faciliter le maintien dans l'emploi ;
- La lutte contre les arrêts de travail liés notamment à l'usure professionnelle, à l'épuisement, à de longues maladies ou à l'isolement, et de manière plus générale la prévention santé ;
- L'aménagement d'une meilleure disponibilité de fin de carrière (intrapreneuriat, mentoring, etc...);
- La transition entre pleine activité et pleine retraite.

UP'ICIL, une première étape pour passer de l'idée à la start-up

Catalyseur de l'innovation sociale, UP'ICIL, créée par le Groupe APICIL, est une plateforme d'intégration au sens large (clients, salariés, partenaires, fournisseurs, prospects, projets). Son objectif est d'accompagner des porteurs de projets qui ont une idée novatrice mais qui ne disposent pas encore des moyens nécessaires pour réaliser une étude d'impact et une preuve de concept, ainsi que pour développer leur prototype validant leur projet.

UP'ICIL offrira à chacun des 3 lauréats de l'appel à projets un accompagnement de 5 mois, du **19 avril au 8 septembre 2021**, en plusieurs volets : un apport financier de 5.000 €, une aide à la structuration du projet et un accompagnement stratégique individuel (d'une valeur financière de 10.000 €), un territoire d'expérimentation pour tester sa solution innovante, un accès à une intelligence collective et des mises en relations ciblées avec des entreprises partenaires, de la visibilité (presse, réseaux sociaux), ainsi qu'un conseil en protection sociale.

« Le sens de la responsabilité sociale est inscrit dans les gènes du Groupe APICIL, ainsi que dans son histoire. C'est dans ce cadre que nous avons créé Up'icil. Plus que jamais, nous devons faire preuve d'une grande agilité pour apporter des solutions à ceux qui sont fortement impactés par la crise, comme c'est le cas des seniors. » estime Nathalie Gateau, Directrice Engagement et Mécénat Social du Groupe APICIL.

« D'après les calculs de la Cour des comptes, les seniors sans emploi qui attendent impatiemment de pouvoir enfin partir à la retraite coûteraient environ 1,5 milliard d'euros par an à l'Unédic et à la solidarité nationale. En plus de représenter un coût colossal pour la société, ces seniors subissent une dégradation de leur état psychologique, comme de l'épuisement et la rupture du lien social. En tant que 3ème groupe de protection sociale, dont l'une des premières priorités est la RSE, le Groupe APICIL doit se saisir de ce véritable fléau. Nous sommes fiers d'accompagner et de promouvoir des entreprises sociales technologiquement innovantes, notamment en cette période incertaine. Ce n'est pas la crise qui aura raison de nos initiatives en matière d'innovation. » souligne Marie-Christine Eudes, Directrice de l'innovation des services du Groupe APICIL.

Les porteurs de projets ont jusqu'au **23 mars midi** pour déposer leur candidature sur l'espace du Groupe APICIL : <https://www.groupe-apicil.com/upicil/>

A noter qu'une conférence de presse virtuelle se déroulera le **jeudi 18 mars** au cours de laquelle sera présentée le bilan de l'accompagnement réalisé par UP'ICIL lors du 1er programme dédié à la lutte contre l'épuisement professionnel.



À PROPOS DU GROUPE APICIL

— Le Groupe APICIL, 3ème groupe français de Protection Sociale avec 3,2 Mds € de chiffre d'affaires, propose une gamme complète de solutions performantes et adaptées en santé prévoyance, épargne et services financiers ainsi que retraite pour particuliers et professionnels. Chaque jour, les 2176 collaborateurs du Groupe apportent leur expertise aux plus de 47 000 entreprises et 2 millions d'assurés protégés. Avec ses membres, le Groupe accompagne ses clients au plus près de leurs attentes en répondant à leurs besoins des plus généraux aux plus spécifiques (handicap, BTP...) et dans toutes les étapes de leur vie. Paritaire et mutualiste, le Groupe APICIL soutient des causes d'intérêt général et contribue ainsi à l'avancée de projets sociétaux majeurs.

Plus d'informations sur <https://www.groupe-apicil.com/> Suivez notre actualité sur Twitter

CONTACTS PRESSE

AGENCE RUMEUR PUBLIQUE - apicil@rumeurpublique.fr
Marie GOISLARD - Tél. : 01.55.74.52.33 / 06.21.23.37.75
Anastasia SILVA - Tél. : 01.55.74.84.98
Hamza BOUALI - Tél. : 01.55.74.52.13 / 07.85.06.79.47

GROUPE APICIL - Karine MARIE
karine.marie@apicil.com
Tél. : 06.99.15.66.59

COMMUNIQUÉ DE PRESSE FÉVRIER 2021